1. **COMPLETA EL SIGUIENTE CUADRO RESUMEN DE LOS CASOS EN LOS QUE SE PUEDE REDUCIR LA JORNADA.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **CAUSAS DE LA REDUCCIÓN** | **REQUISITOS** | **TIEMPO DE LA**  **REDUCCIÓN** | **OTRAS CARACTERÍSTICAS** |
| **CUIDADO/GUARDA LEGAL DE UN MENOR DE 12 AÑOS**  **O**  **CUIDADO DE CÓNYUGE O PAREJA DE HECHO Y DE FAMILIARES HASTA EL 2º GRADO, QUE POR RAZONES DE EDAD, ACCIDENTE O ENFERMEDAD NO PUEDAN**  **VALERSE POR SÍ MISMOS** | * Que se cumpla la causa | * Entre 1/8 y 1/2 de la jornada | * El salario se reduce proporcionalmente |
| **CUIDADO DE HIJOS HOSPITALIZADOS CON CÁNCER U OTRA ENFERMEDAD GRAVE** | * El hijo hasta los 23 años | * Mínimo el 50% de la jornada | * Uno de los progenitores puede pedir una prestación. * El salario se reduce proporcionalmente |
| **LACTANCIA** | * El menor debe ser menor de 9 meses, o hasta los 9 meses de la adopción. | * 1 hora al día * Media hora al inicio y al final * Las acumuladas y después las semanas | * Una hora retribuida |
| **POR CONDICIÓN DE VÍCTIMA DE VIOLENCIA DE GÉNERO** | * Haya una sentencia que reconozca la situación | * Depende de la situación de la víctima | * Se reduce el salario de forma proporcional |
| **ERTE POR ETOP o FUERZA MAYOR TEMPORAL** | * La empresa debe haber aplicado un ERTE por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, o por fuerza mayor. | * Entre un 50 y un 100% | * Si hemos cotizado lo suficiente podemos cobrar una cotización |
| **NACIMIENTOS PREMATUROS Y HOSPITALIZACIÓN TRAS EL PARTO DEL HIJO/A** |  | * 1 hora | * La hora es retribuida, si se falta más se reduce más el salario |

1. **COMPLETA EL SIGUIENTE CUADRO DE LOS LÍMITES LEGALES DEL TIEMPO DE TRABAJO:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CONCEPTO** | **LÍMITES LEGALES (mayores y menores de edad)** | **CARACTERÍSTICAS A DESTACAR** |
| **JORNADA LABORAL** | * Mayores: Máximo 40 horas de cómputo anual * Menores: Máximo 30 horas | * Se cumpla que haya máximo 40 horas de cómputo anual, no tienen porque ser iguales cada semana, una pues trabajar 38, y otra 42 |
| **HORAS DIARIAS** | * Mayores: Máximo 9 horas * Menores: Máximo 8 horas | * Se cumpla que haya máximo 40 horas de cómputo anual * Los nocturnos también como máximo 8 horas |
| **DESCANSO EN LA JORNADA** | * Mayores: 15 minutos cada 6 horas seguidas * Menores: 30 minutos cada 4 horas y media | * Lo retribuyen dependiendo del convenio |
| **DESCANSO ENTRE JORNADAS** | * 12 horas |  |
| **DESCANSO SEMANAL** | * Mayores: 1 día y medio ininterrumpidos * Menores: 2 días ininterrumpidos |  |
| **HORAS EXTRAORDINARIAS** | * Mayores: Máximo 80 horas al año, si son por fuerza mayor no cuentan, o si pagan con descansos. * Menores: No pueden | * Solo son obligatorias si son por fuerza mayor, sino son voluntarias * Se pueden pagar con dinero, o con tiempo de descanso, en este caso en los siguientes 4 meses |
| **VACACIONES** | * Mínimo de 30 días naturales | * No se pueden cambiar por compensación económica * Se tienen que disfrutar en el año natural * Si estás de baja te las pueden guardar, y gastarlas |
| **FIESTAS LABORALES O FESTIVOS** | * 14 días festivos al año | * 8 festivos nacionales * 4 autónomos * 2 locales |